

**TAUX DE COTISATIONS A APPLIQUER SUR LES SALAIRES**  
**A compter du 1<sup>er</sup> avril 2020 - MSA Midi-Pyrénées Sud**

<b>SMIC horaire</b>	<b>10,15 €</b>	<b>Plafond Mensuel de Sécurité Sociale (PMSS)</b>	<b>3 428 €</b>
<b>SMIC mensuel</b> <i>(sur la base de 35 heures hebdomadaire)</i>	<b>1 521,22 €</b>		

<b>Cotisations de sécurité sociale</b>					
Cotisations		Taux			
		Sur totalité de la rémunération		Dans la limite du plafond	
		Employeur	Salarié	Employeur	Salarié
<b>Assurances Sociales Agricoles</b>	<b>Maladie, maternité, invalidité, décès</b> <b>Rémunération ≤ 2,5 SMIC</b> <b>Rémunération &gt; 2,5 SMIC</b>	7,00 % (*)			
	<b>Vieillesse</b>	1,90 %	0,40 %	8,55 %	6,90 %
<b>Allocations Familiales</b>	Rémunération ≤ 3,5 SMIC Annuel	3,45 %			
	Rémunération > 3,5 SMIC Annuel	5,25 %			
<b>Accident du Travail</b>		Variable (cf page 4)			

*(\*) Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès » est fixé à 7 % pour la rémunération n'excédant pas 2,5 fois le montant du Smic calculé sur un an. Dans les autres cas, le taux reste fixé à 13 %.*

<b>Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers</b>			
Cotisations	Taux	Employeur	Salarié
<b>Service de santé au travail</b>		0,42%	

<b>Cotisations Chômage</b>						
Cotisations conventionnelles			Assiette	Taux		
				Employeur	Salarié	
<b>Assurance Chômage (AC)</b>	CDI et CDD de droit commun			Dans la limite de 4 plafonds de S.S.	4,05 %	0 %
	CDD	Surcroît d'activité	Durée ≤ 1 mois		4,05 %	
		Dits d'usage	Durée > 1 mois et ≤ 3 mois		4,05 %	
			Durée ≤ 3 mois		4,05 %	
<b>Assurance garantie des salaires (AGS)</b> <b>AGS intérimaires des entreprises de travail temporaire</b>				0,15 %		
<b>APECITA (pour le personnel d'encadrement)</b>				0,03 %	0,024 %	

<b>Contributions Sociales</b>				
Contributions		Assiette	Taux	
			Employeur	Salarié
<b>Contribution Sociale Généralisée (CSG)</b> <b>(Non déductible : 2,40 % et Déductible : 6,80 %)</b>		Sur 98,25 % de la rémunération dans la limite de 4 plafonds SS et sur 100 % de la rémunération au-delà		9,20 %
<b>Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS)</b>				0,50 %
<b>FNAL (Fonds National d'Aide au Logement)</b>	Entreprises exerçant des activités mentionnées aux 1° à 4° de l'art. L722-1 du CRPM et les coopératives agricoles		Rémunération dans la limite du plafond de S.S.	0,10 %
	Autres employeurs	Moins de 50 salariés 50 salariés et plus	Totalité de la rémunération	0,50 %
<b>Forfait Social</b>	Eléments de rémunération exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à CSG			20 %
	<b>Sommes versées sur un plan épargne retraite entreprise (PERE) issues de l'intéressement, de la participation,...</b>			16 %
	<b>Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou ancien salarié suite départ retraite ou préretraite) sur un PEE, pour acquisition d'actions ou de certificats d'investissement</b>			10 %
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de <b>11 salariés et plus</b></li> <li>• Sommes affectées à la réserve spéciale de participation</li> <li>• Entreprises de moins de 50 salariés concluant pour la 1<sup>ère</sup> fois un accord de participation ou d'intéressement (sous conditions)</li> </ul>			8 %
<b>Contribution Solidarité Autonomie (CSA)</b>		Totalité de la rémunération		0,30 %
<b>Contribution Dialogue Social</b>		Totalité de la rémunération		0,016 %

**FAFSEA - AFNCA - ANEFA - ASCPA - PROVEA - VAL'HOR - FMSE**

Cotisations conventionnelles		Assiette	Taux	
			Employeur	Salarié
<b>FAFSEA</b>	CDI (accord du 10/05/82)	Sur la totalité de la rémunération	0,20 %	
	CDD (accord du 24/05/83)		1,00 %	
	Additionnel (accord du 02/06/04)		0,35 %	
<b>AFNCA</b> pour APE 110-120-130-140-180-190-310-330-340-400-410-CUMA			0,05 %	
<b>AFNCA</b> pour APE 110-120-130-140-180-190-400-410-CUMA			0,01%	0,01 %
<b>PROVEA</b> pour APE 110-120-130-140-180-190-400-410-CUMA			0,20 %	
<b>ASCPA</b> (CDD/CDI ayant 6 mois d'ancienneté)		0,04 %		
<b>VAL'HOR</b>		Cotisation forfaitaire annuelle	Variable	
<b>FMSE</b>			Variable	

**Taux Retraite Complémentaire pour le compte d'AGRICA**

Cotisations	Assiette		Employeur	Salarié	TOTAL
<b>Salarié d'une entreprise de la production agricole à compter du 01/01/2019</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés non cadres	3,94 %	3,93 %	<b>7,87 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés non cadres	10,80 %	10,79 %	<b>21,59 %</b>
	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres	6,30 %	3,86 %	<b>10,16 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés cadres	12,95 %	8,64 %	<b>21,59 %</b>
<b>AGRICA Retraite - OPA / GPA créés avant le 01/01/1998 - Taux de droit commun</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	4,72 %	3,15 %	<b>7,87 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés cadres et non cadres	12,95 %	8,64 %	<b>21,59 %</b>
<b>AGRICA Retraite - OPA créées depuis le 01/01/1998 et CCPMA Retraite</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	6,98 %	3,18 %	<b>10,16 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés non cadres	13,50 %	8,09 %	<b>21,59 %</b>
<b>AGRICA Retraite - Etablissements de l'enseignement agricole privé</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	6,10%	4,06%	10,16%
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés non cadres	12,95%	8,64%	21,59%
<b>CEG (Contribution d'Equilibre Général)</b>	TRANCHE 1 (jusqu'à 1 plafond SS)	Salariés cadres et non cadres	1,29 %	0,86 %	<b>2,15 %</b>
	TRANCHE 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)	Salariés cadres et non cadres	1,62 %	1,08 %	<b>2,70 %</b>
<b>CET (Contribution d'Equilibre Technique)</b>	Tranche entre 0 à 8 plafonds SS si rémunération supérieure au PMSS	Salariés cadres et non cadres	0,21 %	0,14 %	<b>0,35 %</b>

**Taux applicables aux retraites supplémentaires dites retraites chapeaux – Contribution salariales sur les rentes**

Date liquidation de la retraite	Part de la rente	Taux de la contribution
Avant le 1 <sup>er</sup> janvier 2011	Part ≤ 565€	0%
	Part > 565€ et ≤ 1131€	7%
	Part > 1131€	14%
A compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2011	Part ≤ 452€	0%
	Part > 452€ et ≤ 679€	7%
	Part > 679€	14%

**Contribution patronale spécifique**

Régime	Assiette	Taux de la contribution
Ancien régime	Totalité des rentes servies	32%
	Primes versées à un organisme assureur	24%
	Dotations aux provisions constituées en cas de gestion interne	48%
Nouveau régime (à compter du 5 juillet 2019)	Sommes versées au titre du financement de contrats de retraite professionnelle supplémentaire	<b>29,70%</b>

**Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers**

Versement transport		Assiette	Taux	
			Employeur	Salarié
Haute-Garonne	Toulouse	Sur la totalité de la rémunération	2,00 %	
Gers	Grand Auch		0,55 %	
Hautes-Pyrénées	Tarbes – Lourdes		1,05 %	

## TAUX DE COTISATIONS A APPLIQUER SUR LES SALAIRES

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2020 - MSA Midi-Pyrénées Sud

(Sous réserve de modifications ultérieures)

Cotisation de prévoyance pour le compte d'un organisme partenaire							
Complémentaire Frais de Soins				Employeur	Salarié	Total	
	Accord National de la Production Agricole / Socle			Forfait mensuel	16,20 €	16,20 €	32,40 €
	Accord National des Coopératives / Socle				14,10 €	14,10 €	28,20 €
	Accord AGRICA Paysage				23,29 €	23,29 €	46,58 €
	Accord local AGRICA Production (polyculture, cultures spécialisées, CUMA, ETA) <b>Gers</b>				19,49 €	19,49 €	38,98 €
	Accord local HARMONIE – ETA et CUMA <b>Haute-Garonne</b>				15,94 €	15,94 €	31,88 €
	Accord local ANIPS – Production (polyculture, cultures spécialisées, CUMA, entreprises de travaux agricoles) <b>Ariège – Hautes Pyrénées – Haute Garonne (exclus ETA et CUMA)</b>				18,11 €	18,11 €	36,23 €
	Accord local ANIPS – Exploitation de pépinières et d'horticulture – <b>Ariège</b>						
<b>AGRICA – Prévoyance / Accords nationaux non cadre</b>							
Garantie Incapacité Travail	Paysage	Sans ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,71 %	0,48 %	1,19 %	
	Accoupage	3 mois ancienneté		1,05 %	1,03 %	2,08 %	
	Parcs et jardins zoologiques	Sans ancienneté		0,51 %	0,35 %	0,86 %	
	<b>AGRICA – Prévoyance / Accords locaux</b>						
	Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, ETA	<b>Ariège Haute Garonne (exclus ETA et CUMA) 6 mois ancienneté</b>		Dans la limite de 4 PMSS	0,835 %	0,855 %	1,69 %
		<b>Gers 3 mois ancienneté</b>		Totalité du salaire	0,74 %	1,11 %	1,85 %
		<b>Hautes Pyrénées Sans ancienneté</b>			0,57 %	0,41 %	0,98 %
		ETA et CUMA		Totalité du salaire	0,61 %	0,73 %	1,34 %
		Exploitations de pépinières et d'horticulture		Dans la limite de 4 PMSS	0,750 %	0,860 %	1,61 %
	<b>AGRICA – Prévoyance / Accords nationaux non cadre</b>						
	Décès	Paysage	Sans ancienneté	Dans la limite de 4 PMSS	0,20 %	0,03 %	0,23 %
		Accoupage			0,33 %	0,27 %	0,60 %
Parcs et jardins zoologiques		0,04 %			0,20 %	0,24 %	
<b>AGRICA – Prévoyance / Accords locaux</b>							
Secteur de la « production » : polyculture, cultures spécialisées, CUMA, ETA		<b>Ariège Haute Garonne (exclus ETA et CUMA) Sans ancienneté</b>		Dans la limite de 4 PMSS	0,37 %	--	0,37 %
		<b>Gers Sans ancienneté</b>		Totalité du salaire	0,37 %	--	0,37 %
		<b>Hautes Pyrénées Sans ancienneté</b>		Totalité du salaire	0,31 %	--	0,31 %
ETA et CUMA		Totalité du salaire	0,18 %	--	0,18 %		
Exploitations de pépinières et d'horticulture		Dans la limite de 4 PMSS	0,200 %	--	0,20 %		

**Taux Accidents du Travail 2020**

<b>CATEGORIES DE RISQUES</b>	<b>LISTE ET CODES DES ACTIVITES PROFESSIONNELLES</b>	<b>CODE A.T.</b>	<b>TAUX Part Employeur</b>
<b>1 et 2 Cultures et élevages</b>	Cultures spécialisées, pépinières, horticulture	110	2,78%
	Champignonnières	120	2,78%
	Elevages spécialisés de gros animaux	130	2,78%
	Elevages spécialisés de petits animaux, pisciculture, pêcheurs en eau douce	140	4,19%
	Etablissements entraînement, dressage, haras	150	7,13%
	Conchyliculture	160	2,14%
	Marais salants	170	2,78%
	Culture et élevages non spécialisés	180	2,57%
	Viticulture	190	4,16%
<b>3 Travaux Forestiers</b>	Sylviculture, O.N.F.	310	4,79%
	Gemmage	320	3,24%
	Exploitation de bois	330	8,91%
	Scieries fixes	340	5,61%
<b>4 Travaux Agricoles</b>	Entreprises de travaux agricoles	400	3,29%
	Entretien de jardins, paysagistes, reboisement	410	3,57%
<b>5 Entreprises Artisanales Rurales</b>	Artisans ruraux du bâtiment	500	5,04%
	Artisans ruraux autres	510	5,04%
<b>6 et 7 Coopératives Agricoles</b>	COOP, SICA, SMIA stockage, conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes	600	2,20%
	COOP, SICA, SMIA approvisionnement	610	1,70%
	Collecte traitement, distribution de produits laitiers	620	3,00%
	Traitement de la viande, abattage, découpe, désossage, conserverie	630	12,08%
	Conserveries produits autres que la viande	640	4,52%
	Vinification	650	2,29%
	Insémination artificielle	660	2,78%
	Sucrierie, distillerie	670	2,29%
	Meunerie, panification	680	4,52%
	Stockage et conditionnement des fleurs, fruits ou légumes	690	3,85%
	Traitement des viandes de volaille : abattage, découpe, transformation	760	4,52%
Coopératives diverses	770	4,52%	
<b>8 Organismes professionnels agricoles</b>	Mutualité Agricole (A.M.A. - M.S.A)	800	1,16%
	Crédit Agricole Mutuel	810	1,16%
	Chambre d'Agriculture, CNASEA, Syndicats, Associations	820	1,16%
	Personnel statutaire des SICAE	830	0,20%
	Personnel temporaire des SICAE		2,20%
<b>9 Activités Diverses</b>	Garde-chasse, garde pêche	900	2,23%
	Jardiniers, gardiens de propriété, gardes forestiers	910	2,23%
	Organismes de travail temporaire	920	2,23%
	Enseignants des établissements agricoles privés (Art.L.722-20 (5°) et les formateurs ou enseignants des MFR	970	0,39%
	Travailleurs handicapés des E.S.A.T.	980	1,80%
<b>Activités Spécifiques</b>	Personnel Administratif Toutes Entreprises		1,16%
	Apprentis		2,22%
	Membres Bénévoles		0,14%
	Elèves de l'enseignement technique agricole		0,42%